



## Are you „reconnected“?

Was haben Mitarbeiter\*innen in der Zeit im Home-Office am meisten vermisst? Laut einer Erhebung von Combine Consulting Deutschland das Gefühl der Community, zu spüren, dass man Teil eines Teams ist, von diesem geschätzt wird und eigene Ideen einbringen kann. Damit wieder alle an einem Strang ziehen und das Teamgefüge nach Corona stärker wird, braucht es Anstrengungen zur „Reconnectivity“.

### UNSER BERATUNGS-ANGEBOT, DAMIT IHR TEAM NACH CORONA GEMEINSAM BESSER HANDLUNGSFÄHIG WIRD:

- (1) **Status-Quo Erhebung mit Ihrem Team:** als persönliche Interviews (telefonisch oder Video-Conference) oder als Fragebogen per Mail. Welche Erfahrungen hat jede/r einzelne während der Home-office-Phase gemacht? Wie sie er/sie das Team jetzt? Wie unterscheidet sich das zur Pre-Corona-Zeit? Was war hilfreich/unterstützend – was war störend/hinderlich?
- (2) **Auswertung** der Team-Erfahrungen und **Rückspiegelung** per Mail.
- (3) Gemeinsamer **Workshop** als Präsenzveranstaltung oder eine Online-Schaltung zur Diskussion und Reflexion der Ergebnisse. Hinführen zu einer gemeinsamen neuen Teamkultur.
- (4) **Dokumentation** Ihrer Vereinbarungen, Briefing der „Vorsatz-Buddies“ und Empfehlungen von impulsbüro.

#### **Aufwand für Ihr Team**

Status-Quo Erhebung pro Mitarbeiter\*in ca. 20-30 Minuten  
Workshop zur Reflexion- und Diskussion ½ Tag bis 1 Tag

#### **Umsetzung**

Zwischen der Status Quo-Erhebung und dem Workshop sollten ca. 2 Wochen liegen

#### **Ihre Beraterin**

Mag.<sup>a</sup> Gerhild Deutinger, Gründerin des Beratungsnetzwerkes impulsbüro., spezialisiert auf die Begleitung von Transformationen und Veränderungen.