



Spaltet 3G am Arbeitsplatz?

Virtueller Frühstücks-Salon

Wien, am 1. Dezember 2021

Über uns

Mag.^a Gerhild Deutinger gründete impulsbüro. 2007 mit dem Schwerpunkt auf Organisationen, Prozesse und Menschen im Wandel. Seit vielen Jahren coacht sie Führungskräfte in Top-Positionen und mit Leidenschaft Frauen, die sich verändern wollen.



Sie ist Autorin des Buches „Kommunikation im Change“ (SpringerGabler 2017), Lektorin an Universitäten und FHs. Sie arbeitet an großen Changes im Bildungs- und Gesundheitswesen, war jahrelang Vorsitzende des Aufsichtsrates des WWF und im Vorstand des Alumniverbandes der Universität Wien.

Dr.ⁱⁿ Martina Angela Friedl arbeitet seit 2010 selbstständig als Organisationsberaterin, Coach und systemische Psychotherapeutin. Ein besonderer Schwerpunkt ihrer Arbeit liegt auf den Themen Führung und Diversität.



Seit Jahren begleitet sie außerdem Gleichstellungs- und Frauenbeauftragte, publiziert und berät zum Thema Unconscious Bias und coacht Führungskräfte. Eine besondere Herzensangelegenheit ist dabei für sie die Förderung von Frauen in und hin zu Führungspositionen.

Gemeinsam bilden wir das Team Salon Breite Gasse in 1070 Wien.

Ein paar Beobachtungen von uns aus Workshops . . .

- Können wir bitte öfter lüften, ich fühl mich nicht sicher.
- Der Neue ist ein Aluhutträger!
- Ich setz mich doch mit keinem Nicht-Geimpften ins Großraumbüro.
- Wenn ich meine Meinung nicht mehr sagen kann, dann geh ich ...

Polarisieren Themen wie die Corona-Impfung, der Klimaschutz oder die Politik in Ihren Teams? Was beobachten Sie derzeit? Tauschen Sie sich aus.

Ein paar Inputs aus ganz anderen Gebieten

**Ingroup versus
Outgroup**

Forschungsfelder zu
Biases

**Survivors und
Victims**

Ansätze aus der
Change-Welt

**Unsicherheits-
Absorption**

Soziologie /
Luhmann

In Beziehung bleiben
Trennung von Person
und Inhalt

Harvard-Prinzip

**Dialog- und
Zuhörräume mit
Emotionen**

Coaching

Lösungsoptionen

Führungskräfte sensibilisieren:
Polarisierungen im Außen wirken nach innen

Alle im Blick haben

Wer ist laut, wer leise? Nicht immer ist die kommunizierende Gruppe jene, die Aufmerksamkeit braucht.

Mut zu Diskussionen

Den weißen Elefanten sichtbar machen und ansprechen. Was steckt hinter gewissen Aussagen?

Durchtauchen

Interne Faktenchecks

Das Gemeinsame betonen

Intranet, aktiver Widerspruch, Gespräche

Gemeinsamer – anderer – Außenfeind

Neue Herausforderung als Team als neuer Kit

.....

Ihre Überlegungen, Ihre Aktivitäten und Ihre Ableitungen

Was aus den Inputs passt für Ihre Organisation?

Welchen Impact haben die Themen Impfung vs. Corona-Leugnung, Klimaschutz vs. Klimahysterie, politische Teilhabe versus Radikalisierung in Ihrer Organisation, **wenn sie nicht bearbeitet werden?**

Wie werden/wollen Sie damit umgehen?

Unser Angebot

Beratung – Workshops – Trainings – Coaching

- Teamworkshops
- „Post Corona“-Beratung
- New work und Kulturanalysen
- Change und Begleitung des Wandels
- Vereinbarkeit



Nächster Frühstücks-Salon
23.3. 2022
zum Thema

**Hybride Führung:
Fallen, Stolpersteine und
Good Practices**

Vielen Dank fürs dabei sein heute und wir freuen uns auf
ein analoges wie virtuelles Wiedersehen!